



VOTRE EGLISE A-T-ELLE BESOIN DE CHANGER SA STRUCTURE ?

JEUNE ET PRIERE SAMEDI 06 MARS 2010

Hébreux 8/13, paraphrasé, dit que « *Lorsque quelque chose s'affaiblit et devient dépassée, cette chose là va évidemment disparaître.* » Cela est aussi vrai pour les églises. Si une église ne peut pas changer, elle va sûrement mourir.

LES PREUVES QUE VOTRE EGLISE A BESOIN DE CHANGEMENT

Voici trois symptômes de l'ossature organisationnelle inappropriée.

1. UNE CROISSANCE STAGNANTE Vous ne croissez plus ou croissance lente. Voilà une preuve palpable que vous avez la mauvaise structure dans votre église. Maintenant, comprenez que l'ossature n'engendre pas la croissance dans votre église mais elle contrôle effectivement deux choses : le taux et la taille de croissance. Une croissance stagnante est synonyme d'un malaise dans votre organisation.

2. CONFLIT INTERNE Le conflit interne au sein de l'église est presque toujours signe que vous combattez les décisions. Et combattre les décisions veut dire que vous avez une mauvaise structure dans votre organisation.

3. LE RESPONSABLE INHIBE OU MORAL BAS Beaucoup de pasteurs et de leaders d'église, on dit que le chagrin numéro un est de combattre une structure qui ne leur laisserait pas accomplir la mission pour laquelle Dieu les a appelés. Beaucoup de pasteurs se lassent de combattre une bureaucratie et de lutter avec une structure de pouvoir. Les mauvaises structures vont évacuer votre enthousiasme et tuer votre vision presque plus vite que toute autre chose. Réduire notre mission ou notre vision

LE VRAI CHANGEMENT COMMENCE AVEC LE RENOUVELLEMENT

Pour changer la structure, il doit s'opérer un renouvellement dans votre église.

Il y a quatre sortes de renouvellement :

1. Le renouvellement personnel. Le renouvellement personnel vient lorsque votre cœur s'anime pour JESUS-CHRIST et vous devenez plus conscient de la présence de Christ et la présence du Saint-Esprit dans votre vie. Il est question de la vie intérieure, la vie comblée de l'Esprit Saint, la consécration.

Peut importe le nom que vous pouvez lui donner mais cela doit toujours commencer dans votre cœur, dans le cœur du responsable et ensuite dans les cœurs des autres responsables et par la suite dans les cœurs des frères et sœurs.

Le renouvellement personnel doit toujours s'opérer d'abord. Si vous essayez de changer votre église sans un renouvellement personnel dans le cœur des gens, cela ne sera jamais effectif.

2. Le renouvellement collectif. Les gens n'aiment pas changer à moins que leurs cœurs aient été préparés pour le changement.

Le renouvellement collectif vient après le renouvellement personnel. Vous le ressentez lorsque le corps de Christ commence à se manifester. Les gens commencent à s'aimer et à être sincères les uns envers les autres. Le péché est confessé, et les obstacles sont brisés. Il y a une communion fraternelle entre les frères en Christ au sein de l'église qui a connu un renouvellement collectif.

Comment pouvez-vous savoir que votre église est en train d'expérimenter un renouvellement collectif ? Cela peut paraître ridicule mais il y a un simple indice : le chant devient vivant ! Les gens chantent mieux quand leur église est vivante, quand le feu de l'Esprit est là, quand ils entrent la présence de Dieu dans le service.

3. Le renouvellement d'objectif (mission). Le renouvellement d'objectif est lorsque l'église commence à se rendre compte que « *nous ne sommes pas ici juste pour passer un bon moment et nous sentir bien mais nous avons une mission, un objectif, un but* ». C'est aussi lorsque les gens disent : « nous ne sommes pas ici pour *une petite bénédiction de groupe*. Nous sommes ici pour une mission et pour une raison. »

Les deux premiers genres du renouvellement, c'est-à-dire personnel et collectif, se produisent assez souvent dans beaucoup d'églises mais peu de résultats sont obtenus parce que nous n'atteignons pas le 3ème et le 4ème niveau.

Beaucoup d'églises croissent et chutent ensuite. *La raison est qu'ils n'arrivent jamais au niveau 4 du renouvellement.*

4. Le renouvellement structurel. Lorsque vous avez le renouvellement personnel, collectif et d'objectif (mission), inévitablement l'église commence à grandir. Mais lorsqu'elle commence à grandir, vous aurez évidemment besoin de réaménagement d'organisation parce que vous ne pouvez pas mettre du vin nouveau dans de vieilles outres. Si vous tenez à les garder, elles vont étouffer la croissance.

C'est ce qui s'est passé dans des milliers et des milliers d'églises. Vous devez opérer ce renouvellement structurel parce qu'il n'y a pas de changement durable sans changement de l'organisation. JESUS a dit que vous ne pouvez mettre du vin nouveau dans de vieilles outres (Luc 5/37). Rien ne peut se développer sans une structure flexible et cela revient à dire que vous devez changer et adapter votre ossature au fur et à mesure que vous grandissez. C'est à ce seul prix que vous parviendrez à briser les obstacles et à aller de l'avant vers l'accomplissement de la vision de Dieu.